



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Jämlikhetsplan 2025 för StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Godkänd av styrelsen 20.01.2025

Inledning

Studenterna som är en del av Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf:s (StudOrg) medlemmar har rätt till en trygg och trivsamt studiemiljö. StudOrg arbetar aktivt för att identifiera och eliminera diskriminering som förekommer i sin verksamhet och strukturer. Alla föreningsmedlemmar har också en roll i att upprätthålla en trygg miljö.

StudOrg godkänner inga former av osakligt bemötande, trakasserier, mobbning oavsett grunderna. Alla med styrelsepost i StudOrg är skyldiga att ingripa om de upptäcker osakligt bemötande, mobbning eller trakasserier på evenemang eller i studierna. Alla föreningsmedlemmar bemöts och behandlas lika. Huvudansvaret för behandling och bevakning av jämlikhetsplanen och trakasserier ligger på StudOrgs ordförande och föreningens jämlikhetsansvariga.

Jämlikhetsplanen fungerar som ett riktgivande dokument för hur jämlikhet främjas och diskriminering motverkas i StudOrgs verksamhet. I planen förekommer riktlinjer för förebyggande arbete och konkreta åtgärder att vidta vid fall av diskriminering eller mobbning i form av styrande dokument. Jämlikhetsplanen ska beaktas och följas till högsta möjliga grad i alla aspekter av föreningens verksamhet.

Grundläggande riktlinjer

Alla StudOrgs föreningsmedlemmar är jämlika. StudOrg vill vara en föregångare i jämlikhets- och likabehandlingsfrågor, och föreningen jobbar aktivt för att skapa förtroende i jämlikhetsfrågor. StudOrg vill bygga upp en atmosfär där mångfald respekteras. StudOrg ser till att alla studenter – oavsett ålder, kön, studieår, sexualitet, övertygelse, hälsotillstånd, funktionsvariation, språk eller etniskt/nationellt ursprung – ska ha samma möjlighet att ta del av verksamheten och att dessa olikheter aktivt beaktas vid anordnandet av evenemang.



Dessa ovan nämnda faktorer får inte inverka vid val av personer till föreningens olika ansvarsuppgifter. Mångfald ses som en värdefull del av föreningsgemenskapen och StudOrg vill främja en fördomsfri och respektfull attityd gentemot alla människor. I sin kommunikation till föreningsmedlemmarna är StudOrg noggrann med att använda ett inkluderande och icke-diskriminerande språk. StudOrg använder sig även av tillgänglig kommunikation, genom att till exempel följa EU:s krav på kontrast enligt AA-standard. Internationella studerande skall tas i beaktande i föreningens kommunikation.

StudOrg vill stödja en öppen och fördomsfri diskussion och önskar främja välbefinnandet bland sina medlemmar. Därmed förutsätts att hela föreningen och alla dess medlemmar följer de principer som fastställs i jämlikhetsplanen. Var och en har ansvar för sina egna handlingar, men föreningens ordförande och jämlikhetsansvariga bär ansvaret för att på en medlems begäran eller då situationen kräver utreda konfliktsituationer som uppstår.

Då StudOrgare representerar föreningen uppmuntras de att föregå med gott exempel i jämlikhetsfrågor och sakligt beteende. StudOrgs jämlikhetsprinciper gäller på alla evenemang som StudOrg är delaktig i.

StudOrg samarbetar med högskolans förtroendeperson i jämlikhetsfrågor. StudOrg vill även främja en likvärdig undervisning på högskolan, där närundervisningen, arrangemangen, läromedlen och bedömningen av studieprestationer uppfyller högskolans jämlikhetskrav.

Osakligt bemötande samt trakasserier

Osakligt bemötande kan utföras av vem som helst och vem som helst kan bli utsatt. Bemötandet kan antas vara osakligt, oberoende om syftet var att utsätta någon eller inte. Kontextuella faktorer måste beaktas vid behandling av dessa fall. Oberoende av vem som utför dessa handlingar, ska hen stå till svars för det.

Det kan uppstå konflikter mellan människor i alla grupper, men alla konflikter och motsättningar är nödvändigtvis inte osakligt bemötande eller trakasserier. Ibland är det svårt att skilja mellan normala mellanmänniskliga konflikter och osakligt bemötande inom en mångfacetterad förening, därför ska alla parter höras vid utredning. Vid utredning råder



sekretess mellan parterna samt föreningens ordförande, kurator och jämlikhetsansvariga som agerar enligt instruktionerna i handlingsplanen i enlighet med förvaltningsinstruktionen.

Till osakligt bemötande kan räknas exempelvis mobbning, utfrysning, isolering eller annan osaklig behandling, vilka den utsatta upplever som stötande, obekväma eller påträngande. Enligt diskrimineringslagen handlar det om trakasserier då en individs eller en grupp, antingen människovärde, eller integritet kränks så att en hotfull, förnedrande, eller aggressiv stämning uppstår.

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier innebär oönskat fysiskt, verbalt eller digitalt beteende som har eller upplevs ha sexuell karaktär. Det kan handla om ovälkomna komplimanger eller kommentarer, sexuella förslag, önskad beröring eller sexuella närmanden både i verkliga livet och virtuellt i enlighet med diskrimineringslagen. StudOrg accepterar ingen typ av sexuella trakasserier. I första hand har

StudOrgs jämlikhetsutskott bestående av jämlikhetsansvariga samt föreningens ordförande och kurator hand om situationer där sexuella trakasserier förekommit och väljer tillvägagångssätt enligt föreningens riktlinjer för utredningen av situationen. Sexuella trakasserier kan anmälas anonymt och diskret på ett sätt som passar situationens karaktär. Då en djupare uppföljning eller utredning sker kan den utsatta förbli anonym för andra än de specificerade utredande personerna. Det ska vara så lätt som möjligt för föreningsmedlemmarna att vara i kontakt med jämlikhetsansvariga och detta kan t.ex. ske via det anonyma feedbackformuläret som finns på StudOrgs hemsida eller via telefon.

Kön

I StudOrg är alla kön jämlika. Var och en har rätt att uttrycka sin könsidentitet på det sätt de själva är bekväma med, utan att behöva utsättas för fördomar eller diskriminering. StudOrg ska inte påtvinga cisnormativitet på sina medlemmar. Evenemang ordnas inte med cisnormativa fördelningar, till exempel indelas grupper under snapsvisor inte baserat på kön. StudOrg tolererar inte diskriminering på basis av kön, könsidentitet eller könsuttryck. StudOrg beaktar icke-binära personer och andra könsidentiteter i föreningens verksamhet. StudOrg uppmuntrar högskolan till att fortsätta erbjuda könsneutrala toaletter och informerar



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg) medlemmarna i infobrevet i början av båda terminerna om var de är placerade. Föreningen har könsneutrala toaletter på alla evenemang utanför högskolan i mån av möjlighet.

Sexuell läggning

StudOrg respekterar sina föreningsmedlemmar oavsett sexuell läggning eller preferens. Var och en har rätt att välja om och hur hen vill tala om sin sexualitet och människorelationer eller inte, utan att behöva utsättas för fördomar, tryck eller diskriminering på grund av sitt val.

Funktionsvariation och hälsotillstånd

StudOrg strävar efter att göra det så enkelt som möjligt för personer med funktionsvariation att delta i evenemang med hjälp av att meddela om de är svårtillgängliga för personer med till exempel rörelse-, syn-, eller hörsselförhinder. Vid planering av evenemang måste deltagare med funktionsvariation beaktas och information om tillgänglighet skall finnas lättillgängligt för alla deltagare. Till exempel ska hörselnedsatta personer tillåtas ta med tolkar vid mån och möjlighet.

StudOrg strävar efter att meddela högskolans ledning om möjliga inklusivetsfrågor som uppstår i studierna, samt aktivt diskutera eventuella förbättringar. StudOrg bör följa med hur studerande med funktionsvariation beaktas i undervisningen och påminna föreläsare om att följa universitetets riktlinjer för inklusivitet.

StudOrg vill förmedla information om specialarrangemang i studierna för de som behöver det för att främja den akademiska jämlikheten. Personer med funktionsvariation har samma rätt att hitta sin plats i studielivet.

StudOrg strävar efter att lokalerna där evenemang ordnas är rullstolstillgängliga. Därtill strävar styrelsen efter att tillse alla digitala dokument, handlingar och publikationer (inkl. sociala medier) tillgänglighet så att även föreningsmedlemmar med syn- och/eller hörselnedsättning kan ta del av informationen som publiceras.

Övertygelse och ekonomisk situation



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

StudOrg har en objektiv och neutral syn på sina föreningsmedlemmars olika livsstilar och övertygelser. StudOrg erbjuder mat och dryck för alla oberoende av deras diet. Det är alltid okej att avstå från alkohol och valet att vara nykter ska inte ifrågasättas. Föreningen strävar efter att ordna mångsidiga alkoholfria evenemang. StudOrg respekterar olika övertygelser och behandlar sina föreningsmedlemmar lika oberoende av religiös eller politisk övertygelse eller livs- och världsåskådning. StudOrg försöker hålla kostnaderna för att delta i evenemang låga, så att så många som möjligt kan delta. Vi strävar även efter att erbjuda alternativa kostnadsfria sätt att ta del av föreningslivet.

Ålder

StudOrg beaktar sina föreningsmedlemmars varierande ålder i verksamheten. Verksamheten riktas inte till någon specifik åldersgrupp, utan till alla och ålder är inte en faktor som ska påverka föreningsmedlemmars möjligheter att vara aktiva på det sättet hen önskar. I StudOrg beaktas alla föreningsmedlemmar oberoende av ålder jämlikt.

Föreningsmedlemmar med familj

StudOrg strävar efter en mångsidig verksamhet som ordnas under varierande tidpunkter för att underlätta deltagande för föreningsmedlemmar med familj. StudOrg ordnar familjevänliga evenemang och antar inte att föreningsmedlemmar med familj inte har intresse att aktivera sig i verksamheten. StudOrg bör följa med hur högskolan tar i beaktande studerande med familj med hänsyn till närvaro och möjlighet att delta med barn. StudOrg bör uppmuntra högskolan att ta hänsyn till dess studerande med familj.

Nationalitet och etnicitet

StudOrg gör ingen åtskillnad mellan sina föreningsmedlemmar utgående från deras nationella eller etniska ursprung. Vi ser en etnisk mångfald som en värdefull del av spektrumet av föreningsmedlemmar. StudOrg tolererar inte diskriminering på basis av nationellt eller etniskt ursprung. Dessa krav tas i beaktande vid val av evenemangsteman. StudOrg tar kulturell sensitivitet i beaktande och gör verksamheten tillgänglig och meningsfull för medlemmar från alla olika kulturella bakgrunder. Intersektionalitet bör tas i beaktan inom alla delar av verksamheten. T.ex. i spexverksamheten och sångledande bör man reflektera över vilka skämt som tillåts och är acceptabla.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

StudOrg gör sitt bästa för att öka trivseln bland högskolans utbytesstudenter.

Utbytesstudenterna erbjuds alltid möjlighet att delta i verksamheten. StudOrg skickar information om sina evenemang på engelska till utbytesstudenterna. Tröskeln för att delta ska inte höjas på grund av språkhinder och evenemang ska kunna ordnas på engelska om internationella studerande är närvarande. Föreningen har även internationella tutorer vars huvudsakliga uppgift är att främja utbytesstudenternas trivsel samt möjlighet att delta i evenemang. Föreningen ordnar även evenemang enbart på engelska. StudOrg bör uppmuntra högskolan att erbjuda kurser på engelska och att högskolan arbetar för att skapa meningsfulla utbytesserfarenheter. StudOrg bör sträva efter att se till att de internationella studerande känner sig välkomna och inkluderade både på högskolan och föreningen.

Verksamhets- och möteskultur

StudOrg ska aktivt ta i beaktande hur makten samt arbetsuppgifterna fördelar sig i styrelsen samt bland föreningsmedlemmarna. Jämlikhetsperspektivet, transparens och intersektionalitet ska tas i beaktande redan i planeringsskedet.

Nya föreningsaktiva ska ha lätt att delta i all föreningsaktivitet, utan att de känner att det finns en egen gruppering av de som studerat längre, studerar ett specifikt ämne, eller är de mest aktiva inom föreningen- och gör det svårt att komma med i gruppen. Ingen alkoholhets tolereras på StudOrgs evenemang och dess risker beaktas redan under planeringsskedet. Termer, begrepp och förfaranden ska förklaras så att alla kan hänga med oberoende av tidigare kunskaper. Opassliga skämt undviks i all föreningsverksamhet. Opassliga lekar, skämt och kommentarer som kan knytas till bakgrund, sexuellt beteende, övertygelse eller andra opassliga teman ordnas inte. Alla aktörer inom föreningen StudOrg ska ha samma möjlighet att lära sig nytt och utveckla sig själva.

Under möten har ordförande ansvar för att alla som önskar det får ordet och att alla deltagare känner sig hörda. All feedback och respons bör beaktas i verksamheten, anonymitet bör respekteras. Vid behandling av anmälningar bör mötets närvaro begränsas för att respektera anonymiteten.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Beslutsfattandet ska vara demokratiskt och transparent och strävar efter att följa principerna av god förvaltning. Föreningsmedlemmarna har möjlighet att delta i möten samt har tillgång till mötesprotokollen och andra viktiga beslut. Trots transparens ska känsliga ämnen som trakasserier behandlas konfidentiellt och ansvarspersonerna bär ansvar för vilken information som offentliggörs. Informationen ska spridas via flera kanaler och medlemmarna ska bli informerade om vilka dessa är. StudOrg tar i beaktande att alla föreningsmedlemmar exempelvis inte är medlemmar på Facebook. Uppgiftsfördelningen ska baseras på intresse och kunskap, inte på kriterier kring någons person.

Uppföljning och åtgärder

Ingen ska behöva tolerera osakligt bemötande. Det ska vara så lätt som möjligt för föreningsmedlemmarna att vara i kontakt med jämlikhetsansvariga och detta kan t.ex. ske via det anonyma formuläret som finns på StudOrgs hemsida eller via andra kanaler.

StudOrgs jämlikhetsutskott bestående av jämlikhetsansvariga samt föreningens ordförande och kurator tar hand om situationer där trakasserier förekommit och väljer tillvägagångssätt för utredningen av situationen i enlighet med föreningens riktlinjer och handlingsplaner. Alla föreningsmedlemmar har rätt till utredning och bör respekteras vid behandling av känsliga ärenden. Det anonyma formuläret bör hållas konfidentiellt, detta försäkras genom avtal om tynadsplikt för jämlikhetsutskottet. Föreningen tar ansvar och försäkrar medlemmarna om att ärenden sköts stadgeenligt.

Trakasserier kan anmälas anonymt och diskret på ett sätt som passar situationens karaktär. Den utsatta har alltid rätt att förbli anonym, förutom för de specificerade utredande personerna. Ifall någon utsätts för trakasserier eller osakligt bemötande, ska ansvarspersoner finnas som stöd och vid behov hjälpa till att lösa konflikten. Med gärningspersonen ska föras öppen dialog kring hens beteende och situationen. StudOrgs uppgift är att med alla tillgängliga medel försöka få det osakliga bemötandet eller trakasserierna att upphöra. Det är också bra att meddela den ämnesansvariga om osakligt bemötande inom studier.

StudOrg försöker lösa situationer gällande jämlikhet på ett positivt och icke hotfullt sätt. Detta sker i mån av möjlighet med diskussion och med anvisningar för framtida bemötanden i enlighet med riktlinjerna.



Föreningen kan i sina åtgärder använda sig av en neutral medlare i samtal med inblandade parter och hjälper dem hitta en tillfredsställande lösning i konflikten. Ärenden behandlas med respekt för den utsattes integritet och önskemål. Föreningen använder sig aktivt av tillgängliga resurser för att underlätta utredningsprocessen.

StudOrg bibehåller rätten till att i enskilda fall specificera åtgärder som kommer att vidtas om studenten inte ändrar sitt beteende trots uppmaningar. StudOrg kan ge studenten en skriftlig varning, eller vidare portförbud i enlighet med föreningens stadgar, förvaltningsinstruktion och guidelines. Disciplinära åtgärder beskrivs i föreningens förvaltningsinstruktion. Den så kallade SORA-lagstiftningen tillämpas vid behov samt universitetslagen och grundlagen.

Presentation av riktlinjerna/handlingsplanen för ansvarspersoner inom Studorg 2025

Jämlikhetsansvariga 2023 Wilma Peltomäki och Ottilia Främling har som en del av sitt uppdrag haft uppgiften att utveckla olika handlingsplaner och guidelines för att jämlikt och objektivt hantera och agera vid olika situationer för att främja tystnadsplikten och garantera att alla situationer behandlas jämlikt och enligt jämlikhetsplanen och grundlagen.

I jämlikhetsplanen 2025 föreslås att Studorg ska använda sig av empati- och hoppsskapande närmandessätt av alla personer vid behandling av anmälningar. Dessa principer används av professionella inom krishantering och vid bemötande av unga i ungdomsarbete (Mieli Ry, Sekasinchatten, Helsingfors Mission).

Dessa guidelines är för ansvarspersoner inom Studorg att följa som riktgivande handlingsplaner vid svåra situationer. Som nämnt ovan är syftet med dessa guidelines att garantera objektivitet och främja jämlikhet, men de är även till för att skydda ansvarspersonerna och underlätta följder och stress som situationer kan skapa.

Ansvarspersonerna uppmanas bekanta sig med risker och kännetecken för empatisk utmattning, och med låg tröskel kontakta högskolans stödpersoner.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Trots att varje ärende behandlas enskilt och individuellt anses guidelines stöda effektivt hanterande av anmälningar och svåra situationer. Behandlingen av svåra situationer bör understödjas av interna diskussioner jämlikhetsansvariga och ordförande emellan så ingen ska behöva bära på tunga känslor ensam. Empatisk utmattning kan försvåra ansvarspersoners arbetsförmåga och bör därför förebyggas genom effektiv och avlastande diskussion.

Resten av riktlinjerna förblir synliga endast för ansvarspersonerna men kommuniceras till utsatta personer vid utredning.

Handlingsplanen finns länkad i slutet av detta dokument samt på StudOrgs nätsida.

Uppföljning och aktivt förebyggande

Alla föreningsmedlemmar har ett gemensamt ansvar för att StudOrg ska vara en jämlik förening. Föreningsmötet utser jämlikhetsansvariga. De jämlikhetsansvariga gör upp förslag och jobbar med frågor kring hur man kan göra föreningen mer jämlik. Jämlikhetsplanen ska finnas tillgänglig för föreningsmedlemmarna och skickas genom infobrevet i början av båda terminerna. Jämlikhetsplanen revideras varje år av den nya styrelsen, men kan också revideras under året på basis av kommentarer från föreningsmedlemmarna.

Föreningsmedlemmarna har inom StudOrg möjligheten att anonymt kommentera verksamheten samt rapportera om exempelvis diskriminering eller sexuella trakasserier till högskolan, jämlikhetsansvariga eller styrelsemedlemmar på flera än ett sätt och själva välja ifall de kontaktas eller inte. På sitser finns alltid minst två sitsänglar på plats, som alla kan vända sig till vid behov. Under 2025 strävar Studorg till att sitsängeln huvudsakligen är jämlikhetsansvariga, i andra hand ordförande eller kurator och i sista hand andra styrelsemedlemmar. Rollen som sitsängel bör inte gå utanför dessa poster. Skyddspersoner bör presenteras på sociala medier före evenemanget och på plats. Medlemmarna uppmanas ta kontakt med ansvarspersoner och Studorg jobbar aktivt för att sänka tröskeln att ta kontakt genom att t.ex. erbjuda ett tyst samtalsutrymme. På alla evenemang bör ansvarspersoner pekas ut och finnas på plats under hela evenemangets gång, detta gäller även efterfester.

Safe space-riktlinjer bör skickas ut i samband med evenemangsinbjudan och finnas tillgängliga i lokalen på alla evenemang Studorg deltar i. Vid gulnäbbsevenemang finns det



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg) specifika nyktra ansvarspersoner och dessa bör presenteras. På evenemang bör man även informera om hur man kan anmäla trakasserier anonymt via ett formulär. Ingen ska känna sig rädd för att berätta om trakasserier eller osakligt bemötande, vilket kan undvikas genom QRkoder och information om den anonyma blanketten.

StudOrg betonar sina värderingar även i samarbetet med andra föreningar för att säkerställa föreningsmedlemmarnas trygghet och säkerhet även i den delen av verksamheten. StudOrgs regler bör följas även på samarbetsevenemang. Jämlikhetsansvariga och ordförande deltar aktivt i diskussioner kring jämlikhet med andra föreningars ansvarspersoner. Det finns handlingsplaner för osakligt bemötande som sker på evenemang med andra föreningar.

Föreningsmedlemmar ska inte behöva vara rädda att bli dåligt bemötta efter att ha fört saken framåt. Varje fall ska bearbetas som ett enskilt fall och åtgärder bestäms enligt de principer som står i förvaltningsinstruktionerna, riktlinjerna och stadgarna. Utredning görs så snabbt som möjligt, med en grundläggande tanke på alla involverades välbefinnande och respekt för människovärde och integritet respekteras.

Den som upplever, misstänker eller bevittnar trakasserier kan kontakta:

<https://StudOrg.org/feedback/>

Jämlikhetsansvariga:

Chantelle Finne

Sabine Mattsson

jamlikhetsutskottet.studorg@gmail.com

StudOrgs ordförande:

ordforande.studorg@gmail.com

StudOrgs kurator:

kurator.studorg@gmail.com

Högskolans förvaltningsspecialist:

niina.arppe@helsinki.fi

Helsingfors universitet exempelvis via mail: tasa-arvovastaava@helsinki.fi



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Studentkåren vid helsingfors universitet: hairintayhdyshenkilo@hyy.fi

Handlingsplanen finns på hemsidan.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Equality Plan 2025 for Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Approved by the Board 20.01.2025

Introduction

The students who are part of Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f. (StudOrg) has the right to a safe and pleasant study environment. StudOrg actively works to identify and eliminate discrimination that occurs in its activities and structures. All members also play a role in maintaining a safe environment.

StudOrg does not tolerate any form of inappropriate treatment, harassment, or bullying, regardless of grounds. All members of StudOrg are obliged to intervene if they witness inappropriate treatment, bullying, or harassment at events or in studies. All members are treated equally. The main responsibility for monitoring and implementing the equality plan and for handling harassment lies with the chairperson of StudOrg and the organization's equality representatives .

The equality plan functions as a guiding document on how equality is promoted and discrimination is countered within StudOrg's activities. It includes guidelines for preventive work and concrete measures to be taken in cases of discrimination or bullying. The equality plan should be considered and followed to the highest possible degree in all aspects of the organization's activities.

Fundamental Guidelines

All members of StudOrg are equal. StudOrg strives to be a forerunner in equality and non-discrimination issues and actively works to build trust regarding equality matters. StudOrg aims to create an atmosphere where diversity is respected. StudOrg ensures that all students – regardless of age, gender, year of study, sexuality, beliefs, state of health, functional ability, language, or ethnic/national origin – have the same opportunity to take part in its activities, and these differences are actively considered in event planning.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

These factors must not affect the selection of persons for responsibilities within the organization. Diversity is seen as a valuable part of the community, and StudOrg seeks to promote a prejudice-free and respectful attitude towards all. In its communication, StudOrg is careful to use inclusive and non-discriminatory language. The organization also uses accessible communication, for example by following the EU's AA-standard requirements for contrast. International students must also be considered in the organization's communication.

StudOrg encourages open and prejudice-free discussion and wishes to promote the well-being of its members. Therefore, the entire organization and all its members are expected to follow the principles of this equality plan. Everyone is responsible for their own actions, but the chairperson and equality representatives are responsible for investigating conflicts when requested by a member or when the situation demands it.

When representing the organization, members are encouraged to set a good example in equality matters and appropriate behavior. StudOrg's equality principles apply to all events in which StudOrg participates.

StudOrg cooperates with the university's equality representatives. StudOrg also seeks to promote equal teaching at the university, where teaching arrangements, materials, and evaluation of study performance meet the university's equality requirements.

Inappropriate Treatment and Harassment

Inappropriate treatment can be carried out by anyone, and anyone can be subjected to it. Treatment may be considered inappropriate regardless of whether the intent was to cause harm. Contextual factors must be considered when addressing such cases. Regardless of who carries out the behavior, they are held accountable.

Conflicts may arise in any group, but not all conflicts or disagreements constitute inappropriate treatment or harassment. Sometimes it is difficult to distinguish between normal interpersonal conflict and inappropriate behavior within a diverse organization, which is why all parties must be heard during investigations. Investigations are conducted confidentially between the parties, and the equality committee, in accordance with the organization's guidelines and administrative regulations.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Examples of inappropriate treatment include bullying, exclusion, isolation, or other disrespectful behavior that the targeted person experiences as offensive, uncomfortable, or intrusive. According to the Non-Discrimination Act, harassment occurs when the dignity or integrity of an individual or group is violated in such a way that a threatening, degrading, or hostile atmosphere is created.

Sexual Harassment

Sexual harassment refers to unwanted physical, verbal, or digital behavior of a sexual nature, or perceived as such. It can include unwelcome compliments or comments, sexual proposals, unwanted touching, or sexual advances, both in real life and virtually, in accordance with the Non-Discrimination Act. StudOrg does not tolerate any form of sexual harassment.

Cases of sexual harassment are primarily handled by StudOrg's equality committee (consisting of the equality representatives, the chairperson, and the curator) which decides on appropriate measures according to the organization's guidelines. Sexual harassment can be reported anonymously and discreetly in a manner suited to the situation. During deeper follow-up or investigation, the complainant may remain anonymous to everyone except the designated investigating persons. Members must find it as easy as possible to contact the equality representatives, for example via the anonymous feedback form on StudOrg's website or by phone.

Gender

In StudOrg, all genders are equal. Everyone has the right to express their gender identity in the way they feel most comfortable, without being subjected to prejudice or discrimination. StudOrg does not enforce cisnormativity on its members. Events are not organized with cisnormative divisions, for example, groups during songs at sittings are not divided by gender. StudOrg does not tolerate discrimination based on gender, gender identity, or gender expression. Non-binary persons and other gender identities are considered in all organization activities.

StudOrg encourages the university to continue offering gender-neutral toilets and informs members at the beginning of each semester where these are located. The organization strives to provide gender-neutral toilets at all off-campus events when possible.



Sexual Orientation

StudOrg respects its members regardless of sexual orientation or preference. Everyone has the right to decide if, how, and when they wish to discuss their sexuality and relationships without being subjected to prejudice, pressure, or discrimination based on their choice.

Functional Ability and Health Status

StudOrg strives to make it as easy as possible for persons with disabilities to participate in events by clearly informing whether venues are accessible for those with mobility, visual, hearing or other impairments. Event planning must consider participants with disabilities, and accessibility information should be made easily available. For example, persons with hearing impairments must be allowed to bring interpreters when possible.

StudOrg strives to inform the university's administration about inclusivity issues in studies and actively discuss possible improvements. The organization should monitor how students with disabilities are accommodated in teaching and remind lecturers to follow the university's inclusivity guidelines.

StudOrg provides information on special arrangements in studies for those who need them to promote academic equality. Persons with disabilities have the same right to find their place in student life.

StudOrg strives to ensure event venues are wheelchair accessible. Additionally, the board aims to ensure that all digital documents, publications, and social media posts are accessible so that members with visual and/or hearing impairments can access the information.

Beliefs and Economic Situation

StudOrg has a neutral and objective view of members' different lifestyles and beliefs. The organization provides food and drink options for all diets. Choosing not to drink alcohol must always be respected, and members should never feel pressured to drink. The organization strives to organize diverse alcohol-free events.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

StudOrg respects different beliefs and treats members equally regardless of religious or political conviction or worldview. The organization seeks to keep event participation costs low so that as many as possible can take part, and aims to provide alternative free activities within student life.

Age

StudOrg considers the varying ages of its members in its activities. Activities are not targeted at a specific age group; age must not affect members' opportunities to participate in the way they wish. All members are treated equally regardless of age.

Members with Families

StudOrg strives to provide diverse activities scheduled at varied times to make it easier for members with families to participate. The organization organizes family-friendly events and does not assume that members with families are less interested in participating. StudOrg should monitor how the university considers students with families regarding attendance requirements and opportunities to participate with children, and should encourage the university to take family situations into account.

Nationality and Ethnicity

StudOrg makes no distinction between its members based on nationality or ethnic origin. Ethnic diversity is seen as a valuable part of the community. StudOrg does not tolerate discrimination on the basis of nationality or ethnicity. These principles are considered when choosing event themes. The organization promotes cultural sensitivity and strives to make activities accessible and meaningful for members from all cultural backgrounds. Intersectionality should be considered in all areas of activity. For example, in theatre or song-leading, careful reflection is required on what jokes are appropriate.

StudOrg does its best to increase the well-being of exchange students. Exchange students are always given the opportunity to participate in activities. Information about events is sent in English to exchange students. Language barriers must not raise the threshold for participation, and events should be able to be held in English when international students are



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

present. The organization also has international tutors whose main task is to support exchange students' well-being and participation. Events are sometimes held entirely in English.

StudOrg should encourage the university to offer more courses in English and to improve exchange students' experiences. The organization strives to ensure that international students feel welcome and included both at the university and in the organization.

Organizational and Meeting Culture

StudOrg actively considers the distribution of power and responsibilities within the board and among members. Equality, transparency, and intersectionality should be considered already at the planning stage.

New members should be able to participate in all activities easily, without feeling excluded by separate groupings of older or more active students. No peer pressure related to alcohol is tolerated at events, and risks related to alcohol must be addressed already during event planning. Terms, concepts, and practices must be explained so that all can follow regardless of previous knowledge. Inappropriate jokes are avoided in all activities. Inappropriate games, jokes, and comments related to background, sexual behavior, beliefs, or similar themes are not acceptable. All members should have equal opportunities to learn and develop.

During meetings, the chairperson is responsible for ensuring that everyone who wishes has the opportunity to speak, and that all participants feel heard. Feedback must be considered in activities, and anonymity respected. When addressing complaints, meeting attendance must be limited to respect anonymity.

Decision-making must be democratic and transparent and should follow the principles of good governance. Members have the opportunity to participate in meetings and to access meeting records and other important decisions. Sensitive matters such as harassment must be treated confidentially, with the responsible persons deciding what information is made public. Information should be disseminated via multiple channels, considering that not all members use Facebook. Task allocation should be based on interest and competence, not on personal characteristics.

Follow-up and Measures



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

No one should have to tolerate inappropriate treatment. Contacting equality representatives should be as easy as possible, for example via the anonymous form on StudOrg's website or other channels.

StudOrg's equality committee (the equality representatives, chairperson, and curator) handles cases of harassment and chooses measures for investigation according to the organization's guidelines and action plans. All members have the right to an investigation and must be treated respectfully. The anonymous form must remain confidential, ensured by a confidentiality agreement signed by the equality committee. The organization takes responsibility and assures its members that cases are handled according to statutes.

Harassment can be reported anonymously and discreetly. The victim always has the right to remain anonymous, except to the designated investigators. If someone is subjected to harassment or inappropriate treatment, responsible persons must offer support and, if necessary, help resolve the conflict. The perpetrator should be engaged in open dialogue about their behavior and the situation. StudOrg's task is to do everything possible to stop inappropriate treatment or harassment. It is also recommended to notify the course coordinator in cases of inappropriate behavior within studies.

StudOrg attempts to resolve equality-related situations positively and non-threateningly, using discussion and future-oriented guidance where possible.

The organization may use a neutral mediator to help parties find a satisfactory solution. Cases are handled with respect for the complainant's integrity and wishes. The organization actively uses available resources to support the investigation process.

StudOrg reserves the right to specify disciplinary measures in individual cases if a student fails to change behavior despite warnings. Measures may include a written warning or bans from events in accordance with the organization's statutes, administrative instructions, and guidelines. The so-called SORA legislation, university law, and the constitution may also apply when necessary.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Guidelines and Action Plans for Responsible Persons in StudOrg 2025

The equality representatives of 2023, Wilma Peltomäki and Otilia Främling, as part of their duties, developed various action plans and guidelines to ensure fair and objective handling of situations, safeguard confidentiality, and guarantee that all cases are treated according to the equality plan and constitutional rights.

In the Equality Plan 2025, it is proposed that StudOrg should use empathy- and hope-oriented approaches when addressing complaints. These principles are used by professionals in crisis work and youth support services (e.g., Mieli Ry, Sekasinchatten, Helsinki Mission).

These guidelines are intended for StudOrg's responsible persons to follow as guiding action plans in difficult situations. As mentioned, the aim of these guidelines is to ensure objectivity and equality, while also protecting responsible persons and reducing the stress caused by such cases.

Responsible persons are encouraged to familiarize themselves with the risks and symptoms of compassion fatigue and to contact the university's support staff at a low threshold.

Although each case is treated individually, guidelines are considered supportive tools for effective handling. Internal discussions between the equality representatives, the curator and the chairperson are encouraged so that no one needs to carry emotional burdens alone. Compassion fatigue can impair work ability and must therefore be prevented through effective and relieving discussions.

The remaining parts of the guidelines are accessible only to the responsible persons. However, if an investigation takes place, the relevant sections are shared with the affected individuals.

The action plan is linked at the end of this document and on StudOrg's website.

Follow-up and Active Prevention

All members share responsibility for making StudOrg an equal organization. The general assembly elects the equality representatives, who prepare proposals and work on improving equality within the organization. The equality plan must be available to members and sent in



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg) the newsletter at the beginning of each semester. The plan is revised annually by the new board but can also be revised during the year based on member feedback.

Members may anonymously comment on activities and report discrimination or harassment to the university, equality representatives , or board members in multiple ways, choosing whether they wish to be contacted or not. At all sittings (sits), at least two "sits angels" must be present, whom participants can approach if needed. During 2025, the sits angel should primarily be the equality representatives , secondarily the chairperson or curator, and lastly other board members. This role should not be assigned outside of these positions. The angels should be presented on social media before events and on-site. Members are encouraged to contact responsible persons, and StudOrg actively works to lower the threshold for doing so, for example by offering a quiet conversation space. At all events, responsible persons must be present and visible throughout, including at afterparties.

Safe space guidelines must be sent out with event invitations and available at the venue. At freshman events, specific sober responsible persons should be introduced. At events, members must also be informed on how to anonymously report harassment via a form. No one should feel afraid to report harassment or inappropriate treatment, which can be avoided through QR codes and information about the anonymous form.

StudOrg emphasizes its values also in cooperation with other organizations to ensure members' safety in joint events. StudOrg's rules apply at such events. The equality committee actively participates in equality discussions with counterparts from other organizations. There are action plans for inappropriate behavior that occurs at joint events.

Members should not fear retaliation after reporting issues. Each case is processed individually, and measures are decided in line with the statutes, guidelines, and administrative instructions. Investigations are carried out as quickly as possible with consideration for the well-being of all involved and respect for dignity and integrity.

Anyone who experiences, suspects, or witnesses harassment can contact:

<https://StudOrg.org/feedback/>

Equality representatives :



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Chantelle Finne

Sabine Mattsson

jamlikhetsutskottet.studorg@gmail.com

StudOrg's Chairperson:

ordforande.studorg@gmail.com

StudOrg's Curator:

kurator.studorg@gmail.com

University Administrative Specialist:

niina.arppe@helsinki.fi

University of Helsinki (equality representatives):

tasa-arvovastaava@helsinki.fi

Student Union of the University of Helsinki:

hairintayhdyshenkilo@hyy.fi

The action plan is available on the website.