



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Jämlikhetsplan 2025 för StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Godkänd av styrelsen 20.01.2025

Inledning

Studenterna som är en del av Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf:s (StudOrg) medlemmar har rätt till en trygg och trivsamt studiemiljö. StudOrg arbetar aktivt för att identifiera och eliminera diskriminering som förekommer i sin verksamhet och strukturer. Alla föreningsmedlemmar har också en roll i att upprätthålla en trygg miljö.

StudOrg godkänner inga former av osakligt bemötande, trakasserier, mobbning oavsett grunderna. Alla med styrelsepost i StudOrg är skyldiga att ingripa om de upptäcker osakligt bemötande, mobbning eller trakasserier på evenemang eller i studierna. Alla föreningsmedlemmar bemöts och behandlas lika. Huvudansvaret för behandling och bevakning av jämlikhetsplanen och trakasserier ligger på StudOrgs ordförande och föreningens jämlikhetsansvariga.

Jämlikhetsplanen fungerar som ett riktgivande dokument för hur jämlikhet främjas och diskriminering motverkas i StudOrgs verksamhet. I planen förekommer riktlinjer för förebyggande arbete och konkreta åtgärder att vidta vid fall av diskriminering eller mobbning i form av styrande dokument. Jämlikhetsplanen ska beaktas och följas till högsta möjliga grad i alla aspekter av föreningens verksamhet.

Grundläggande riktlinjer

Alla StudOrgs föreningsmedlemmar är jämlika. StudOrg vill vara en föregångare i jämlikhets- och likabehandlingsfrågor, och föreningen jobbar aktivt för att skapa förtroende i jämlikhetsfrågor. StudOrg vill bygga upp en atmosfär där mångfald respekteras. StudOrg ser till att alla studenter – oavsett ålder, kön, studieår, sexualitet, övertygelse, hälsotillstånd, funktionsvariation, språk eller etniskt/nationellt ursprung – ska ha samma möjlighet att ta del av verksamheten och att dessa olikheter aktivt beaktas vid anordnandet av evenemang.



Dessa ovan nämnda faktorer får inte inverka vid val av personer till föreningens olika ansvarsuppgifter. Mångfald ses som en värdefull del av föreningsgemenskapen och StudOrg vill främja en fördomsfri och respektfull attityd gentemot alla människor. I sin kommunikation till föreningsmedlemmarna är StudOrg noggrann med att använda ett inkluderande och icke-diskriminerande språk. StudOrg använder sig även av tillgänglig kommunikation, genom att till exempel följa EU:s krav på kontrast enligt AA-standard. Internationella studerande skall tas i beaktande i föreningens kommunikation.

StudOrg vill stödja en öppen och fördomsfri diskussion och önskar främja välbefinnandet bland sina medlemmar. Därmed förutsätts att hela föreningen och alla dess medlemmar följer de principer som fastställs i jämlikhetsplanen. Var och en har ansvar för sina egna handlingar, men föreningens ordförande och jämlikhetsansvariga bär ansvaret för att på en medlems begäran eller då situationen kräver utreda konfliktsituationer som uppstår.

Då StudOrgare representerar föreningen uppmuntras de att föregå med gott exempel i jämlikhetsfrågor och sakligt beteende. StudOrgs jämlikhetsprinciper gäller på alla evenemang som StudOrg är delaktig i.

StudOrg samarbetar med högskolans förtroendeperson i jämlikhetsfrågor. StudOrg vill även främja en likvärdig undervisning på högskolan, där närundervisningen, arrangemangen, läromedlen och bedömningen av studieprestationer uppfyller högskolans jämlikhetskrav.

Osakligt bemötande samt trakasserier

Osakligt bemötande kan utföras av vem som helst och vem som helst kan bli utsatt. Bemötandet kan antas vara osakligt, oberoende om syftet var att utsätta någon eller inte. Kontextuella faktorer måste beaktas vid behandling av dessa fall. Oberoende av vem som utför dessa handlingar, ska hen stå till svars för det.

Det kan uppstå konflikter mellan människor i alla grupper, men alla konflikter och motsättningar är nödvändigtvis inte osakligt bemötande eller trakasserier. Ibland är det svårt att skilja mellan normala mellanmänniska konflikter och osakligt bemötande inom en mångfacetterad förening, därför ska alla parter höras vid utredning. Vid utredning råder



sekretess mellan parterna samt föreningens ordförande, kurator och jämlikhetsansvariga som agerar enligt instruktionerna i handlingsplanen i enlighet med förvaltningsinstruktionen.

Till osakligt bemötande kan räknas exempelvis mobbning, utfrysning, isolering eller annan osaklig behandling, vilka den utsatta upplever som stötande, obekväma eller påträngande. Enligt diskrimineringslagen handlar det om trakasserier då en individs eller en grups, antingen människovärde, eller integritet kränks så att en hotfull, förnedrande, eller aggressiv stämning uppstår.

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier innebär oönskat fysiskt, verbalt eller digitalt beteende som har eller upplevs ha sexuell karaktär. Det kan handla om ovälkomna komplimanger eller kommentarer, sexuella förslag, oönskad beröring eller sexuella närmanden både i verkliga livet och virtuellt i enlighet med diskrimineringslagen. StudOrg accepterar ingen typ av sexuella trakasserier. I första hand har

StudOrgs jämlikhetsutskott bestående av jämlikhetsansvariga samt föreningens ordförande och kurator hand om situationer där sexuella trakasserier förekommit och väljer tillvägagångssätt enligt föreningens riktlinjer för utredningen av situationen. Sexuella trakasserier kan anmälas anonymt och diskret på ett sätt som passar situationens karaktär. Då en djupare uppföljning eller utredning sker kan den utsatta förbli anonym för andra än de specificerade utredande personerna. Det ska vara så lätt som möjligt för föreningsmedlemmarna att vara i kontakt med jämlikhetsansvariga och detta kan t.ex. ske via det anonyma feedbackformuläret som finns på StudOrgs hemsida eller via telefon.

Kön

I StudOrg är alla kön jämlika. Var och en har rätt att uttrycka sin könsidentitet på det sätt de själva är bekväma med, utan att behöva utsättas för fördomar eller diskriminering. StudOrg ska inte påtvinga cisnormativitet på sina medlemmar. Evenemang ordnas inte med cisnormativa fördelningar, till exempel indelas grupper under snapsvisor inte baserat på kön. StudOrg tolererar inte diskriminering på basis av kön, könsidentitet eller könsuttryck. StudOrg beaktar icke-binära personer och andra könsidentiteter i föreningens verksamhet. StudOrg uppmuntrar högskolan till att fortsätta erbjuda könsneutrala toaletter och informerar



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg) medlemmarna i infobrevet i början av båda terminerna om var de är placerade. Föreningen har könsneutrala toaletter på alla evenemang utanför högskolan i mån av möjlighet.

Sexuell läggning

StudOrg respekterar sina föreningsmedlemmar oavsett sexuell läggning eller preferens. Var och en har rätt att välja om och hur hen vill tala om sin sexualitet och människorelationer eller inte, utan att behöva utsättas för fördomar, tryck eller diskriminering på grund av sitt val.

Funktionsvariation och hälsotillstånd

StudOrg strävar efter att göra det så enkelt som möjligt för personer med funktionsvariation att delta i evenemang med hjälp av att meddela om de är svårtillgängliga för personer med till exempel rörelse-, syn-, eller hörselbehinder. Vid planering av evenemang måste deltagare med funktionsvariation beaktas och information om tillgänglighet skall finnas lättillgängligt för alla deltagare. Till exempel ska hörselnedsatta personer tillåtas ta med tolkar vid mån och möjlighet.

StudOrg strävar efter att meddela högskolans ledning om möjliga inklusivetsfrågor som uppstår i studierna, samt aktivt diskutera eventuella förbättringar. StudOrg bör följa med hur studerande med funktionsvariation beaktas i undervisningen och påminna föreläsare om att följa universitetets riktlinjer för inklusivitet.

StudOrg vill förmedla information om specialarrangemang i studierna för de som behöver det för att främja den akademiska jämlikheten. Personer med funktionsvariation har samma rätt att hitta sin plats i studielivet.

StudOrg strävar efter att lokalerna där evenemang ordnas är rullstolstillgängliga. Därtill strävar styrelsen efter att tillse alla digitala dokument, handlingar och publikationer (inkl. sociala medier) tillgänglighet så att även föreningsmedlemmar med syn- och/eller hörselnedsättning kan ta del av informationen som publiceras.

Övertygelse och ekonomisk situation



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

StudOrg har en objektiv och neutral syn på sina föreningsmedlemmars olika livsstilar och övertygelser. StudOrg erbjuder mat och dryck för alla oberoende av deras diet. Det är alltid okej att avstå från alkohol och valet att vara nykter ska inte ifrågasättas. Föreningen strävar efter att ordna mångsidiga alkoholfria evenemang. StudOrg respekterar olika övertygelser och behandlar sina föreningsmedlemmar lika oberoende av religiös eller politisk övertygelse eller livs- och världsåskådning. StudOrg försöker hålla kostnaderna för att delta i evenemang låga, så att så många som möjligt kan delta. Vi strävar även efter att erbjuda alternativa kostnadsfria sätt att ta del av föreningslivet.

Ålder

StudOrg beaktar sina föreningsmedlemmars varierande ålder i verksamheten. Verksamheten riktas inte till någon specifik åldersgrupp, utan till alla och ålder är inte en faktor som ska påverka föreningsmedlemmars möjligheter att vara aktiva på det sättet hen önskar. I StudOrg beaktas alla föreningsmedlemmar oberoende av ålder jämlikt.

Föreningsmedlemmar med familj

StudOrg strävar efter en mångsidig verksamhet som ordnas under varierande tidpunkter för att underlätta deltagande för föreningsmedlemmar med familj. StudOrg ordnar familjevänliga evenemang och antar inte att föreningsmedlemmar med familj inte har intresse att aktivera sig i verksamheten. StudOrg bör följa med hur högskolan tar i beaktande studerande med familj med hänsyn till närvaro och möjlighet att delta med barn. StudOrg bör uppmuntra högskolan att ta hänsyn till dess studerande med familj.

Nationalitet och etnicitet

StudOrg gör ingen åtskillnad mellan sina föreningsmedlemmar utgående från deras nationella eller etniska ursprung. Vi ser en etnisk mångfald som en värdefull del av spektrumet av föreningsmedlemmar. StudOrg tolererar inte diskriminering på basis av nationellt eller etniskt ursprung. Dessa krav tas i beaktande vid val av evenemangsteman. StudOrg tar kulturell sensitivitet i beaktande och gör verksamheten tillgänglig och meningsfull för medlemmar från alla olika kulturella bakgrunder. Intersektionalitet bör tas i beaktning inom alla delar av verksamheten. T.ex. i spexverksamheten och sångledande bör man reflektera över vilka skämt som tillåts och är acceptabla.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

StudOrg gör sitt bästa för att öka trivseln bland högskolans utbytesstudenter.

Utbytesstudenterna erbjuds alltid möjlighet att delta i verksamheten. StudOrg skickar information om sina evenemang på engelska till utbytesstudenterna. Tröskeln för att delta ska inte höjas på grund av språkhinder och evenemang ska kunna ordnas på engelska om internationella studerande är närvarande. Föreningen har även internationella tutorer vars huvudsakliga uppgift är att främja utbytesstudenternas trivsel samt möjlighet att delta i evenemang. Föreningen ordnar även evenemang enbart på engelska. StudOrg bör uppmuntra högskolan att erbjuda kurser på engelska och att högskolan arbetar för att skapa meningsfulla utbyteserfarenheter. StudOrg bör sträva efter att se till att de internationella studerande känner sig välkomna och inkluderade både på högskolan och föreningen.

Verksamhets- och möteskultur

StudOrg ska aktivt ta i beaktande hur makten samt arbetsuppgifterna fördelar sig i styrelsen samt bland föreningsmedlemmarna. Jämlikhetsperspektivet, transparens och intersektionalitet ska tas i beaktande redan i planeringsskedet.

Nya föreningsaktiva ska ha lätt att delta i all föreningsaktivitet, utan att de känner att det finns en egen gruppering av de som studerat längre, studerar ett specifikt ämne, eller är de mest aktiva inom föreningen- och gör det svårt att komma med i gruppen. Ingen alkoholhets tolereras på StudOrgs evenemang och dess risker beaktas redan under planeringsskedet. Termer, begrepp och förfaranden ska förklaras så att alla kan hänga med oberoende av tidigare kunskaper. Opassliga skämt undviks i all föreningsverksamhet. Opassliga lekar, skämt och kommentarer som kan knytas till bakgrund, sexuellt beteende, övertygelse eller andra opassliga teman ordnas inte. Alla aktörer inom föreningen StudOrg ska ha samma möjlighet att lära sig nytt och utveckla sig själva.

Under möten har ordförande ansvar för att alla som önskar det får ordet och att alla deltagare känner sig hörda. All feedback och respons bör beaktas i verksamheten, anonymitet bör respekteras. Vid behandling av anmälningar bör mötets närvaro begränsas för att respektera anonymiteten.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Beslutsfattandet ska vara demokratiskt och transparent och strävar efter att följa principerna av god förvaltning. Föreningsmedlemmarna har möjlighet att delta i möten samt har tillgång till mötesprotokollen och andra viktiga beslut. Trots transparens ska känsliga ämnen som trakasserier behandlas konfidentiellt och ansvarspersonerna bär ansvar för vilken information som offentliggörs. Informationen ska spridas via flera kanaler och medlemmarna ska bli informerade om vilka dessa är. StudOrg tar i beaktande att alla föreningsmedlemmar exempelvis inte är medlemmar på Facebook. Uppgiftsfördelningen ska baseras på intresse och kunskap, inte på kriterier kring någons person.

Uppföljning och åtgärder

Ingen ska behöva tolerera osakligt bemötande. Det ska vara så lätt som möjligt för föreningsmedlemmarna att vara i kontakt med jämlikhetsansvariga och detta kan t.ex. ske via det anonyma formuläret som finns på StudOrgs hemsida eller via andra kanaler.

StudOrgs jämlikhetsutskott bestående av jämlikhetsansvariga samt föreningens ordförande och kurator tar hand om situationer där trakasserier förekommit och väljer tillvägagångssätt för utredningen av situationen i enlighet med föreningens riktlinjer och handlingsplaner. Alla föreningsmedlemmar har rätt till utredning och bör respekteras vid behandling av känsliga ärenden. Det anonyma formuläret bör hållas konfidentiellt, detta försäkras genom avtal om tynadsplikt för jämlikhetsutskottet. Föreningen tar ansvar och försäkrar medlemmarna om att ärenden sköts stadgeenligt.

Trakasserier kan anmälas anonymt och diskret på ett sätt som passar situationens karaktär. Den utsatta har alltid rätt att förbli anonym, förutom för de specificerade utredande personerna. Ifall någon utsätts för trakasserier eller osakligt bemötande, ska ansvarspersoner finnas som stöd och vid behov hjälpa till att lösa konflikten. Med gärningspersonen ska föras öppen dialog kring hans beteende och situationen. StudOrgs uppgift är att med alla tillgängliga medel försöka få det osakliga bemötandet eller trakasserier att upphöra. Det är också bra att meddela den ämnesansvariga om osakligt bemötande inom studier.

StudOrg försöker lösa situationer gällande jämlikhet på ett positivt och icke hotfullt sätt. Detta sker i mån av möjlighet med diskussion och med anvisningar för framtida bemötanden i enlighet med riktlinjerna.



Föreningen kan i sina åtgärder använda sig av en neutral medlare i samtal med inblandade parter och hjälper dem hitta en tillfredsställande lösning i konflikten. Ärenden behandlas med respekt för den utsattes integritet och önskemål. Föreningen använder sig aktivt av tillgängliga resurser för att underlätta utredningsprocessen.

StudOrg bibehåller rätten till att i enskilda fall specificera åtgärder som kommer att vidtas om studenten inte ändrar sitt beteende trots uppmaningar. StudOrg kan ge studenten en skriftlig varning, eller vidare portförbud i enlighet med föreningens stadgar, förvaltningsinstruktion och guidelines. Disciplinära åtgärder beskrivs i föreningens förvaltningsinstruktion. Den så kallade SORA-lagstiftningen tillämpas vid behov samt universitetslagen och grundlagen.

Presentation av riktlinjerna/handlingsplanen för ansvarspersoner inom Studorg 2025

Jämlikhetsansvariga 2023 Wilma Peltomäki och Otilia Främling har som en del av sitt uppdrag haft uppgiften att utveckla olika handlingsplaner och guidelines för att jämlikt och objektivt hantera och agera vid olika situationer för att främja tystnadsplikten och garantera att alla situationer behandlas jämlikt och enligt jämlikhetsplanen och grundlagen.

I jämlikhetsplanen 2025 föreslås att Studorg ska använda sig av empati- och hoppskapande närmandessätt av alla personer vid behandling av anmälningar. Dessa principer används av professionella inom krishantering och vid bemötande av unga i ungdomsarbete (Mieli Ry, Sekasinchatten, Helsingfors Mission).

Dessa guidelines är för ansvarspersoner inom Studorg att följa som riktgivande handlingsplaner vid svåra situationer. Som nämnt ovan är syftet med dessa guidelines att garantera objektivitet och främja jämlikhet, men de är även till för att skydda ansvarspersonerna och underlätta följder och stress som situationer kan skapa.

Ansvarspersonerna uppmanas bekanta sig med risker och kännetecken för empatisk utmattnings, och med låg tröskel kontakta högskolans stödpersoner.



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Trots att varje ärende behandlas enskilt och individuellt anses guidelines stöda effektivt hanterande av anmälningar och svåra situationer. Behandlingen av svåra situationer bör understödjas av interna diskussioner jämlikhetsansvariga och ordförande emellan så ingen ska behöva bära på tunga känslor ensam. Empatisk utmattning kan försvåra ansvarspersoners arbetsförmåga och bör därför förebyggas genom effektiv och avlastande diskussion.

Resten av riktlinjerna förblir synliga endast för ansvarspersonerna men kommuniceras till utsatta personer vid utredning.

Handlingsplanen finns länkad i slutet av detta dokument samt på StudOrgs nätsida.

Uppföljning och aktivt förebyggande

Alla föreningsmedlemmar har ett gemensamt ansvar för att StudOrg ska vara en jämlik förening. Föreningsmötet utser jämlikhetsansvariga. De jämlikhetsansvariga gör upp förslag och jobbar med frågor kring hur man kan göra föreningen mer jämlik. Jämlikhetsplanen ska finnas tillgänglig för föreningsmedlemmarna och skickas genom infobrevet i början av båda terminerna. Jämlikhetsplanen revideras varje år av den nya styrelsen, men kan också revideras under året på basis av kommentarer från föreningsmedlemmarna.

Föreningsmedlemmarna har inom StudOrg möjligheten att anonymt kommentera verksamheten samt rapportera om exempelvis diskriminering eller sexuella trakasserier till högskolan, jämlikhetsansvariga eller styrelsemedlemmar på flera än ett sätt och själva välja ifall de kontaktas eller inte. På sitser finns alltid minst två sitsänglar på plats, som alla kan vända sig till vid behov. Under 2025 strävar Studorg till att sitsängeln huvudsakligen är jämlikhetsansvariga, i andra hand ordförande eller kurator och i sista hand andra styrelsemedlemmar. Rollen som sitsängel bör inte gå utanför dessa poster. Skyddspersoner bör presenteras på sociala medier före evenemanget och på plats. Medlemmarna uppmanas ta kontakt med ansvarspersoner och Studorg jobbar aktivt för att sänka tröskeln att ta kontakt genom att t.ex. erbjuda ett tyst samtalsutrymme. På alla evenemang bör ansvarspersoner pekats ut och finnas på plats under hela evenemangets gång, detta gäller även efterfester.

Safe space-riktlinjer bör skickas ut i samband med evenemangsinbjudan och finnas tillgängliga i lokalen på alla evenemang Studorg deltar i. Vid gulnåbbsevenemang finns det



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg) specifika nyktra ansvarspersoner och dessa bör presenteras. På evenemang bör man även informera om hur man kan anmäla trakasserier anonymt via ett formulär. Ingen ska känna sig rädd för att berätta om trakasserier eller osakligt bemötande, vilket kan undvikas genom QRkoder och information om den anonyma blanketten.

StudOrg betonar sina värderingar även i samarbetet med andra föreningar för att säkerställa föreningsmedlemmarnas trygghet och säkerhet även i den delen av verksamheten. StudOrgs regler bör följas även på samarbetevenemang. Jämlikhetsansvariga och ordförande deltar aktivt i diskussioner kring jämlikhet med andra föreningars ansvarspersoner. Det finns handlingsplaner för osakligt bemötande som sker på evenemang med andra föreningar.

Föreningsmedlemmar ska inte behöva vara rädda att bli dåligt bemötta efter att ha fört saken framåt. Varje fall ska bearbetas som ett enskilt fall och åtgärder bestäms enligt de principer som står i förvaltningsinstruktionerna, riktlinjerna och stadgarna. Utredning görs så snabbt som möjligt, med en grundläggande tanke på alla involverades välbefinnande och respekt för människovärde och integritet respekteras.

Den som upplever, misstänker eller bevittnar trakasserier kan kontakta:

<https://StudOrg.org/feedback/>

Jämlikhetsansvariga:

Chantelle Finne

Sabine Mattsson

jamlikhetsutskottet.studorg@gmail.com

StudOrgs ordförande:

ordforande.studorg@gmail.com

StudOrgs kurator:

kurator.studorg@gmail.com

Högskolans förvaltningsspecialist:

niina.arppe@helsinki.fi

Helsingfors universitet exempelvis via mail: tasa-arvovastaava@helsinki.fi



Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet rf (StudOrg)

Studentkåren vid helsingfors universitet: hairintayhdyshenkilo@hyy.fi

Handlingsplanen finns på hemsidan.