

STUDORG

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Jämlikhetsplan 2022

för StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Godkänd av styrelsen 21.2.2022.

Inledning

Studenterna som är en del av Studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f. har rätt till en trygg och trivsam studiemiljö. StudOrg arbetar aktivt för att identifiera och eliminera diskriminering som förekommer i verksamhet och strukturer. Alla föreningsmedlemmar har också en roll i att upprätthålla en trygg miljö.

StudOrg godkänner inga former av osakligt bemötande, trakasserier eller mobbning. Alla med styrelsepost i StudOrg är skyldiga att ingripa om de upptäcker osakligt bemötande, mobbning eller trakasserier på evenemang eller i studierna.

Jämlikhetsplanen fungerar som ett riktgivande dokument för hur jämlikhet främjas och diskriminering motverkas i StudOrgs verksamhet. I planen förekommer riktlinjer för förebyggande arbete och konkreta åtgärder att vidta vid fall av diskriminering eller mobbning.

Grundläggande riktlinjer

Alla StudOrgs föreningsmedlemmar är jämlika.

StudOrg vill vara en föregångare i jämlikhets- och likabehandlingsfrågor, och föreningen jobbar aktivt för att skapa förtroende i jämlikhetsfrågor. StudOrg vill bygga upp en atmosfär där mångfald respekteras. StudOrg ser till att alla studenter – oavsett ålder, kön, studieår, sexualitet, övertygelse, hälsotillstånd, funktionsvariation, språk eller etniskt/nationellt ursprung – ska ha möjlighet att ta del av verksamheten.

STUDORG

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Dessa ovan nämnda faktorer får inte inverka vid val av personer till föreningens olika ansvarsuppgifter. Mångfald ses som en värdefull del av föreningen StudOrg vill främja en fördomsfri och respektfull attityd gentemot alla människor.. I sin kommunikation till föreningsmedlemmarna är StudOrg noggrann med att använda ett inkluderande och icke-diskriminerande språk.

StudOrg vill stödja en öppen och fördomsfri diskussion och önskar att främja välbefinnandet bland sina medlemmar. Därmed förutsätts att hela föreningen och alla dess medlemmar följer de principer som fastställs i jämlikhetsplanen. Föreningens styrelse är inte ensam ansvarig för enskilda medlemmars handlingar.

StudOrg förväntar sig att alla föreningsmedlemmar ska bemötas med hänsyn och respekt samt att de bemöter andra på basis av samma krav i högskolan och under StudOrgs evenemang utanför universitetet.

StudOrg samarbetar med högskolans förtroendeperson i jämlikhetsfrågor. StudOrg vill även främja en likvärdig undervisning på högskolan, där närundervisningen, arrangemangen, läromedlen och bedömningen av studieprestationer uppfyller högskolans jämlikhetskrav.

Osakligt bemötande samt trakasserier

Osakligt bemötande kan förekomma av vem som helst och vem som helst kan bli utsatt. Bemötandet kan antas vara osakligt, oberoende om syftet var att utsätta någon eller inte. Oberoende av vem som utför dessa handlingar, ska hen stå till svars för det.

Det kan uppstå konflikter mellan människor i alla grupper, men alla konflikter och motsättningar är nödvändigtvis inte osakligt bemötande eller trakasserier. Ibland är det svårt att skilja mellan normala mellanmänskliga konflikter och osakligt bemötande inom en mångfacetterad förening.

Till osakligt bemötande kan räknas exempelvis upprepad mobbning, utfrysning, isolering eller annan osaklig behandling, vilka den utsatta upplever stötande, obekväma eller påträngande. Det handlar om trakasserier då en individs eller en grups, antingen

STUDORG

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

människovärde, eller integritet kränks så att en hotfull, förnedrande, eller aggressiv stämning uppstår.

Det kan uppstå konflikter mellan människor i alla grupper, men alla konflikter och motsättningar är nödvändigtvis inte osakligt bemötande eller trakasserier. Ibland är det svårt att skilja mellan normala mellanmänskliga konflikter och osakligt bemötande inom en mångfacetterad förening.

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier innebär oönskat fysiskt eller verbalt beteende som har sexuell karaktär. Det kan handla om ovälkomna komplimanger, sexuella förslag, oönskad beröring eller sexuella närmanden. StudOrg accepterar ingen typ av sexuella trakasserier. I första hand tar StudOrgs jämlikhetsansvariga samt föreningens ordförande hand om situationer där sexuella trakasserier förekommit och väljer tillvägagångssätt gentemot utredningen av situationen. Sexuella trakasserier kan anmälas anonymt och diskret på ett sätt som passar situationens karaktär. Då en djupare uppföljning eller utredning sker kan den utsatta förbli anonym för andra än de specificerade utredande personerna. Det ska vara så lätt som möjligt för föreningsmedlemmarna att vara i kontakt med jämlikhetsansvariga och detta kan t.ex. ske via det anonyma formuläret som finns på StudOrgs hemsida.

Kön

I StudOrg är alla kön jämlika. Var och en har rätt att uttrycka sin könsidentitet på det sätt de själva är bekvämast med, utan att behöva utsättas för fördomar eller diskriminering. StudOrg ska inte påtvinga könsnormativitet på sina medlemmar. Till exempel ordnas inte evenemang med könsnormativa fördelningar. StudOrg tolererar inte diskriminering på basis av kön, könsidentitet eller könsuttryck. StudOrg uppmuntrar högskolan till att fortsätta erbjuda könsneutrala toaletter och informerar medlemmarna om var de är placerade.

Sexuell läggning

STUDORG

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

StudOrg respekterar sina föreningsmedlemmar oavsett deras sexuella läggning och vi gör inte skillnad på våra medlemmar utgående från deras sexuella läggning.

Var och en har rätt att välja om hen vill tala om sin sexualitet, sexuella läggning, sexuella preferenser och människorelationer utan att behöva utsättas för fördomar, tryck eller diskriminering på grund av sitt val.

Funktionsvariation och hälsotillstånd

StudOrg strävar till att göra det så enkelt som möjligt för personer med funktionsvariation att delta i evenemang med hjälp av att meddela om de är svårtillgängliga för personer med rörelse-, syn-, eller hörselbehinder. Eftersom coronarestriktionerna har lett till en annorlunda programverksamhet än normalt, är det viktigt att man aktivt ser till att även personer med funktionsvariationer kan delta.

StudOrg strävar till att meddela högskolans ledning om möjliga problem och hinder som föreningen blir medveten om.

StudOrg vill förmedla information om specialarrangemang i studierna för de som behöver det för att främja den akademiska jämlikheten.

StudOrg strävar till att lokalerna där evenemang ordnas är rökfria.

Övertygelse och ekonomisk situation

StudOrg har en objektiv och neutral syn på sina föreningsmedlemmars olika livsstilar och övertygelser. Om möjligt erbjuder vi mat och dryck för alla oberoende av deras diet. Föreningens evenemang beaktar alkoholfria föreningsmedlemmar och således erbjuds alltid motsvarande alkoholfria alternativ. Alkoholfria evenemang ordnas också.

StudOrg respekterar olika övertygelser och behandlar sina föreningsmedlemmar lika oberoende av religiös eller politisk övertygelse eller livs- och världsåskådning. StudOrg försöker hålla kostnaderna för att delta i evenemang låga, så att så många som möjligt kan

STUDORG

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

delta och strävar till att erbjuda alternativa kostnadsfria sätt att ta del av föreningslivet. StudOrg ordnar även mångsidiga kostnadsfria evenemang.

Ålder

StudOrg beaktar sina föreningsmedlemmars varierande ålder i verksamheten. Verksamheten riktas inte till någon specifik åldersgrupp, utan till alla och ålder är inte en faktor som ska påverka föreningsmedlemmars möjligheter att vara aktiva på det sättet hen önskar. I StudOrg beaktas alla föreningsmedlemmar oberoende av ålder jämlikt.

Föreningsmedlemmar med familj

StudOrg strävar till en mångsidig verksamhet som ordnas under varierande tidpunkter för att underlätta deltagande för föreningsmedlemmar med familj. StudOrg ordnar familjevänliga evenemang och antar inte att föreningsmedlemmar med familj inte har intresse att aktivera sig i verksamheten.

Nationalitet och etnicitet

StudOrg gör inte skillnad på sina föreningsmedlemmar utgående från deras nationella eller etniska ursprung. Vi ser en etnisk mångfald som en värdefull del av spektrumet av föreningsmedlemmar. StudOrg tolererar inte diskriminering på basis av nationellt eller etniskt ursprung.

StudOrg tar kulturell sensitivitet i beaktande och gör verksamheten tillgänglig och meningsfull för medlemmar från alla olika kulturella bakgrunder.

StudOrg gör sitt bästa för att öka trivseln bland högskolans utbytesstudenter. Utbytesstudenterna erbjuds alltid möjlighet att delta i verksamheten. StudOrg skickar information om sina evenemang på engelska till utbytesstudenterna. Föreningen har även internationella tutorer vars huvudsakliga uppgift är att främja utbytesstudenternas trivsel samt möjlighet att delta i evenemang. Föreningen ordnar även evenemang enbart på engelska.

STUDORG

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Verksamhets- och möteskultur

StudOrg ska aktivt ta i beaktande hur makten samt arbetsuppgifterna fördelar sig i styrelsen samt bland föreningsmedlemmarna. Jämlikhetsperspektivet samt intersektionalitet ska tas i beaktande redan i planeringsskedet.

Nya föreningsaktiva ska ha lätt att delta i all föreningsaktivitet, utan att de känner att det finns en egen gruppering av de som studerat längre, studerar i majoritet ett specifikt ämne, eller är de mest aktiva inom föreningen- och gör det svårt att komma med i gruppen. Termer, begrepp och förfaranden ska förklaras så att alla kan hänga med oberoende av tidigare kunskaper. Interna skämt undviks i allmän föreningsverksamhet.

Alla aktörer inom föreningen StudOrg ska ha samma möjlighet att lära sig nytt och utveckla sig själva.

Under möten har ordförande ansvar för att alla som önskar det får ordet och att alla deltagare känner sig hörda.

Beslutsfattandet ska vara demokratiskt och transparent. Föreningsmedlemmarna ska ha möjlighet att delta i möten samt få tillgång till mötesprotokollen och andra viktiga beslut. Informationen ska spridas via flera kanaler och medlemmarna ska bli informerade om vilka dessa är. StudOrg tar i beaktande att alla föreningsmedlemmar exempelvis inte är medlemmar på Facebook.

Uppgiftsfördelningen ska baseras på intresse och kunskap, inte på kriterier kring någons person.

Uppföljning och åtgärder

Ingen ska behöva tolerera osakligt bemötande. Det ska vara så lätt som möjligt för föreningsmedlemmarna att vara i kontakt med jämlikhetsansvariga och detta kan t.ex. ske via det anonyma formuläret som finns på StudOrgs hemsida.

STUDORG

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

I första hand tar StudOrgs jämlikhetsansvariga samt föreningens ordförande hand om situationer där sexuella trakasserier förekommit och väljer tillvägagångssätt gentemot utredningen av situationen. Sexuella trakasserier kan anmälas anonymt och diskret på ett sätt som passar situationens karaktär. Då en djupare uppföljning eller utredning sker kan den utsatta förbli anonym för andra än de specificerade utredande personerna. Ifall någon utsätts för trakasserier eller osakligt bemötande, ska ansvarspersoner finnas som stöd och vid behov hjälpa till att lösa konflikten. Med gärningspersonen ska föras öppen dialog kring hans beteende eller handlande. StudOrgs uppgift är att med alla tillgängliga medel försöka få det osakliga bemötandet eller trakasserier att upphöra. Det är också bra att meddela den ämnesansvariga om osakligt bemötande inom studier.

StudOrg försöker lösa situationer gällande jämlikhet på ett positivt och icke hotfullt sätt. Detta sker i mån av möjlighet med en informell, omedelbar diskussion och med anvisningar för framtida bemötanden.

Föreningen kan i sina åtgärder använda sig av en neutral medlare i samtal med inblandade parter och hjälper dem hitta en tillfredsställande lösning i konflikten. Den utsatta ska aldrig skuldbeläggas.

StudOrg bibehåller rätten till att i enskilda fall specificera åtgärder som kommer att vidtas om studenten inte ändrar sitt beteende trots uppmaningar. StudOrg kan ge studenten en skriftlig varning, eller vidare portförbud. Disciplinära åtgärder kan beskrivas i föreningens förvaltningsinstruktion.

Den så kallade SORA-lagstiftningen tillämpas vid behov samt universitetslagen och grundlagen.

Uppföljning och aktivt förebyggande

Alla föreningsmedlemmar har ett gemensamt ansvar för att StudOrg ska vara en jämlik förening. StudOrg utser en jämlikhetsansvarig. Den jämlikhetsansvariga gör upp förslag och jobbar med frågor kring hur man kan göra föreningen mer jämlik.

STUDORG

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Jämlikhetsplanen ska finnas tillgänglig för föreningsmedlemmarna. Jämlikhetsplanen revideras varje år av den nya styrelsen, men kan också revideras under året på basis av kommentarer från föreningsmedlemmarna.

Föreningsmedlemmarna har inom StudOrg möjligheten att anonymt kommentera verksamheten samt rapportera om exempelvis diskriminering eller sexuella trakasserier till högskolan, jämlikhetsansvariga eller styrelsemedlemmar på flera än ett sätt. På sitsar finns alltid två sitsänglar på plats, som alla kan vända sig till vid behov. Medlemmarna uppmanas ta kontakt med ansvarspersoner och jobbar aktivt för att sänka tröskeln att ta kontakt. Ingen ska känna sig rädd för att berätta om trakasserier eller osakligt bemötande.

StudOrg betonar sina värderingar även i samarbetet med andra föreningar för att säkerställa föreningsmedlemmarnas trygghet och säkerhet även i den delen av verksamheten. StudOrg uppmanar de mindre ämnesföreningarna inom Soc&kom att beakta jämlikhet i sin verksamhet.

Föreningsmedlemmar ska inte behöva vara rädda att bli dåligt bemötta efter att ha fört saken framåt. Jämlikhetsansvariga kan vara i direkt kontakt med både styrelsen och föreningsmedlemmarna i jämlikhetsfrågor både på Soc&kom och på StudOrgs evenemang. Utredning görs snarast möjligt, med en grundläggande tanke på alla involverades välbefinnande.

Den som upplever, misstänker eller bevittnat trakasserier kan utanför StudOrg kontakta:

StudOrg via en anonym blankett <https://StudOrg.org/feedback/>

Jämlikhetsansvarig: lina.frostdahl@helsinki.fi

StudOrgs ordförande: selja.taipale@helsinki.fi

Helsingfors universitet exempelvis via mail: tasa-arvovastaava@helsinki.fi

Studentkåren vid helsingfors universitet: hairintayhdyshenkilo@hyy.fi